

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის
სამინისტრო



შრომის ბაზრის ძირითადი ინდიკატორების შესახებ

ანგარიში

2016

სარჩევი

ზოგადი მიმოხილვა	2
პროფესიული განათლების შესახებ ძირითადი ინდიკატორების მიმოხილვა	3
პირდაპირი უცხოური ინვესტიციები და დასაქმება	8
სახელმწიფო პროგრამის „სტარტაპ საქართველო“ ფარგლებში შექმნილი სამუშაო ადგილების შესახებ ინფორმაცია	14
დანართი	21

ზოგადი მიმოხილვა

2016 წელს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს მიერ შრომის ბაზრის ფორმირების სახელმწიფო სტრატეგიისა და მისი რეალიზაციის 2015-2018 წლების სამოქმედო გეგმის ფარგლებში შეიქმნა შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა.

2015 წელს ევროკავშირის „დასაქმებისა და პროფესიული განათლების რეფორმების ტექნიკური დახმარების პროექტის“ ექსპერტების დახმარებით მომზადდა შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემის დანერგვის ტექნიკური დოკუმენტაცია. ევროკავშირისა და მსოფლიო ბანკის ექსპერტების დახმარებით, საერთაშორისო გამოცდილებაზე დაყრდნობით შეიქმნა შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა - „დაგეგმე მომავალი“ (www.labour.gov.ge).

მოცემულ ეტაპზე ვებ-პორტალი ფუნქციონირებს და გააჩნია შემდეგი კატეგორიები:

- შრომის ბაზარი
 - დასაქმება
 - უმუშევრობა
 - აქტიური შრომის ძალა
 - მოთხოვნა შრომის ძალაზე
 - ხელფასები
- მოსახლეობა
 - მოსახლეობის განაწილება
 - მიგრაცია
- მაკროეკონომიკა
 - მთლიანი შიდა პროდუქტი
 - მთლიანი შიდა პროდუქტი ერთ სულზე
- ინვესტიციები
 - პირდაპირი უცხოური ინვესტიციები
 - დაფინანსებული პროექტები

- განათლება
 - პროფესიული განათლება
 - უმაღლესი განათლება
- საერთაშორისო შედარებები

2015 წელს შრომის ბაზრის ინფორმაციის დეფიციტის შევსების მიზნით საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს მიერ განხორციელდა შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტის კვლევა. კვლევის შედეგებზე დაყრდნობით სამინისტროსა და მსოფლიო ბანკის ერთობლივი ძალისხმევით მომზადდა პროფესიების შესახებ დოკუმენტი¹ და არსებული ვაკანსიების შესახებ ანგარიში².

2016 წელს დაიწყო სისტემაში არსებული ინფორმაციის დამუშავება, რომლის საფუძველზეც მომზადდა შრომის ბაზრის ძირითადი ინდიკატორების შესახებ ანგარიში.

პროფესიული განათლების შესახებ ძირითადი ინდიკატორების მიმოხილვა

2015 წელს უმუშევრობამ ყველაზე დაბალ ნიშნულს 12.0%-ს მიაღწია, რომლის პარალელურად წინა წელთან შედარებით დასაქმების მაჩვენებელი გაიზარდა 1,5%-ით³. დასაქმებულებს შორის დომინანტური პოზიცია უკავიათ თვითდასაქმებულებს 57.2%. თუმცა აღსანიშნავია, რომ 2010-2015 წლების მიხედვით ფიქსირდება დაქირავებით დასაქმებულთა მაჩვენებლის ზრდა.

2007-2015 წლების მიხედვით საგრძნობლად განსხვავდება მამაკაცებისა და ქალების დასაქმების მაჩვენებელი. 2015 წელს ქალებისა და კაცების დასაქმების დონემ, შესაბამისად 52,9% და 67,5% შეადგენა⁴.

¹ World Bank, *Occupatioanal Outlook*, 2015

² World Bank, *Jobs for Georgia*, world Bank jobs Diagnostic, 2016

³ შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა (LMIS)

<http://labour.gov.ge/Molhsa/Lmis/Lmis.Portal.Web/Pages/User/Dashboard.aspx?CategoryID=2bf83ce5-981e-4413-b89f-49c609205576>

⁴ შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა (LMIS)

<http://labour.gov.ge/Molhsa/Lmis/Lmis.Portal.Web/Pages/User/Dashboard.aspx?CategoryID=a4ce629a-6258-4ea3-95cc-bf38d9153a73>

შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტის კვლევის მიხედვით 960 ორგანიზაციაში გამოვლინდა 6004 ვაკანსია, რომელზეც შესაფერისი კადრების შერჩევა რთულდება სამუშაო ძალის არასაკმარისი უნარებისა და კვალიფიკაციის გამო⁵.

მსოფლიო ბანკის 2013 წლის ანაგარიშის⁶ თანახმად, საქართველოში ხანგრძლივი უმუშევრობის შემდეგ დასაქმების მაჩვენებელი საკმაოდ დაბალია. პრობლემას წარმოადგენს შრომის ბაზარზე მოთხოვნასა და მიწოდებას შორის არსებული დიზალანსი. ამასთან ერთად ჭარბობს ისეთი სპეციალობის კადრების მიწოდება, რომელზე მოთხოვნა შრომის ბაზარზე საკმაოდ ნაკლებია. საქართველოს მთავრობის მიერ ათასწლეულის გამოწვევის ფონდთან ერთად ჩატარებული ანალიზის მიხედვით, ადგილობრივ სამუშაო ძალას არ გააჩნია შრომის ბაზრის მიერ მოთხოვნილი უნარები. აღნიშნულ მოსაზრებას ამყარებს საერთაშორისო კონკურენციის ინდექსის ანგარიშიც, რომლის მიხედვითაც, საქართველოში ბიზნესის კეთების რიგით მე-2 წინაღობა არასაკმარისად მომზადებული სამუშაო ძალაა.⁷ ასევე აღსანიშნავია ისიც, რომ მსოფლიო ეკონომიკური ფორუმის 2016-2017 წლის გლობალური კონკურენტუნარიანობის რეიტინგში საქართველოს პოზიცია 7 საფეხურით გაუმჯობესდა, მიუხედავად ამისა, საქართველოში ბიზნესის წარმოებისთვის ყველაზე პრობლემატურ ფაქტორებს შორის პირველი ადგილი უკავია არაკვალიფიციურ მუშახელს⁸, რაც კიდევ ერთხელ ადასტურებს საკითხის აქტუალურობას და განსაკუთრებულ ყურადღებას საჭიროებს.

პროფესიული განათლების რეფორმის სტრატეგიის (2013-2020 წლები)⁹ მიზნებს წარმოადგენს: მომდევნო ათწლეულის განმავლობაში საქართველოს მთავრობის პრიორიტეტების მხარდაჭერა ქვეყნის სოციალურ-ეკონომიკური განვითარებისა და სიღარიბის დაძლევაში; ადამიანური რესურსების განვითარების ხელშეწყობა და გრძელვადიანი შრომის ბაზრის მოთხოვნების დასაკმაყოფილებლად; პროფესიულ განათლებაზე ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა საზოგადოების ყველა ფენისთვის,

⁵ შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტის კვლევა, საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო, 2015 წელი

⁶ [Rutkovski J., Workforce Skills the Eyes of the Employers, 2013](#)

⁷ შრომის ბაზრის აქტიური პოლიტიკის სტრატეგიისა და მისი განხორციელების 2016-2018 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N167

⁸ <http://www.bpn.ge/ekonomika/26865-globaluri-konkurentunarianobis-reitingshi-sagarthvelos-pozicia-7-safekhurith-gaumjobsda.html?lang=ka-GE>

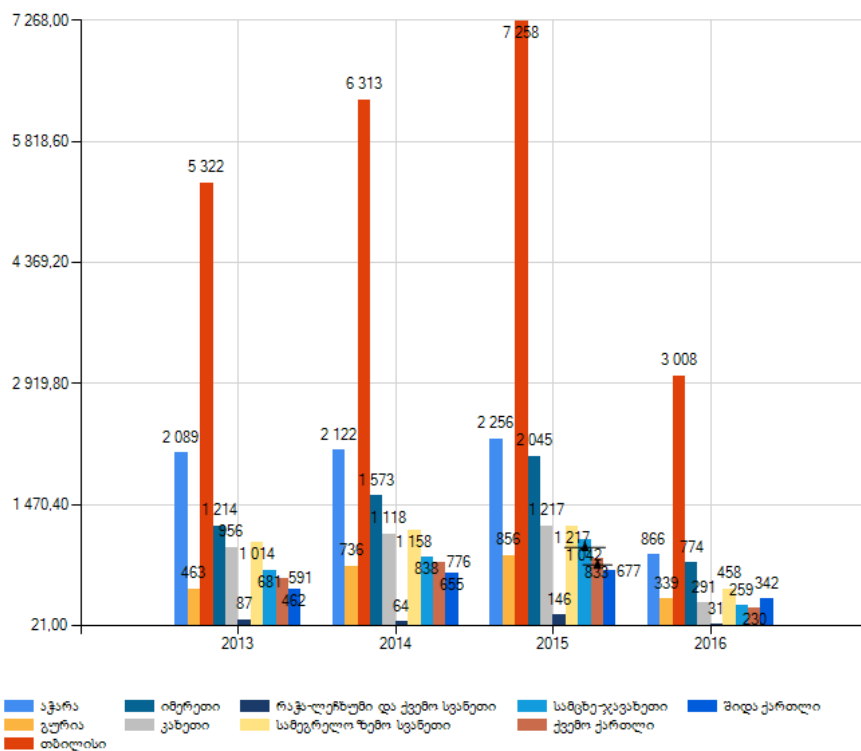
⁹ <http://mes.gov.ge/uploads/300.pdf>

სოციალურად დაუცველი და მოწყვლადი მოსახლეობის ქვეყნის სოციალურ-ეკონომიკური განვითარების პროცესში ჩართვისა და ინტეგრაციის ხელშეწყობა.

პროფესიული განათლების შესახებ არსებული სტატისტიკური მონაცემები მოიცავს პროფესიულ პროგრამებზე რეგისტრირებულ და კურსდამთავრებული პირებს ასაკის, სასწავლო პროგრამებისა და სქესის მიხედვით, ასევე იძლევა ინფორმაციას სტუდენტების რაოდენობის შესახებ სასწავლო მიმართულებებისა და სქესის მიხედვით.

2015 წლის მონაცემებით, პროფესიულ სასწავლებლებში რეგისტრირებულთა ყველაზე დიდი რაოდენობა ფიქსირდება თბილისში (7258 კაცი), შემდგომ აჭარის ა/რ-ში (2256 კაცი), იმერეთსა (2045 კაცი) და კახეთში (1217). რაც შეეხება 2016 წლის მონაცემებს, დიაგრამა N1-ზე მოცემულია მხოლოდ 2016 წლის საგაზაფხულის სემესტრში რეგისტრირებული პირები და არ ასახავს საერთო შედეგს.

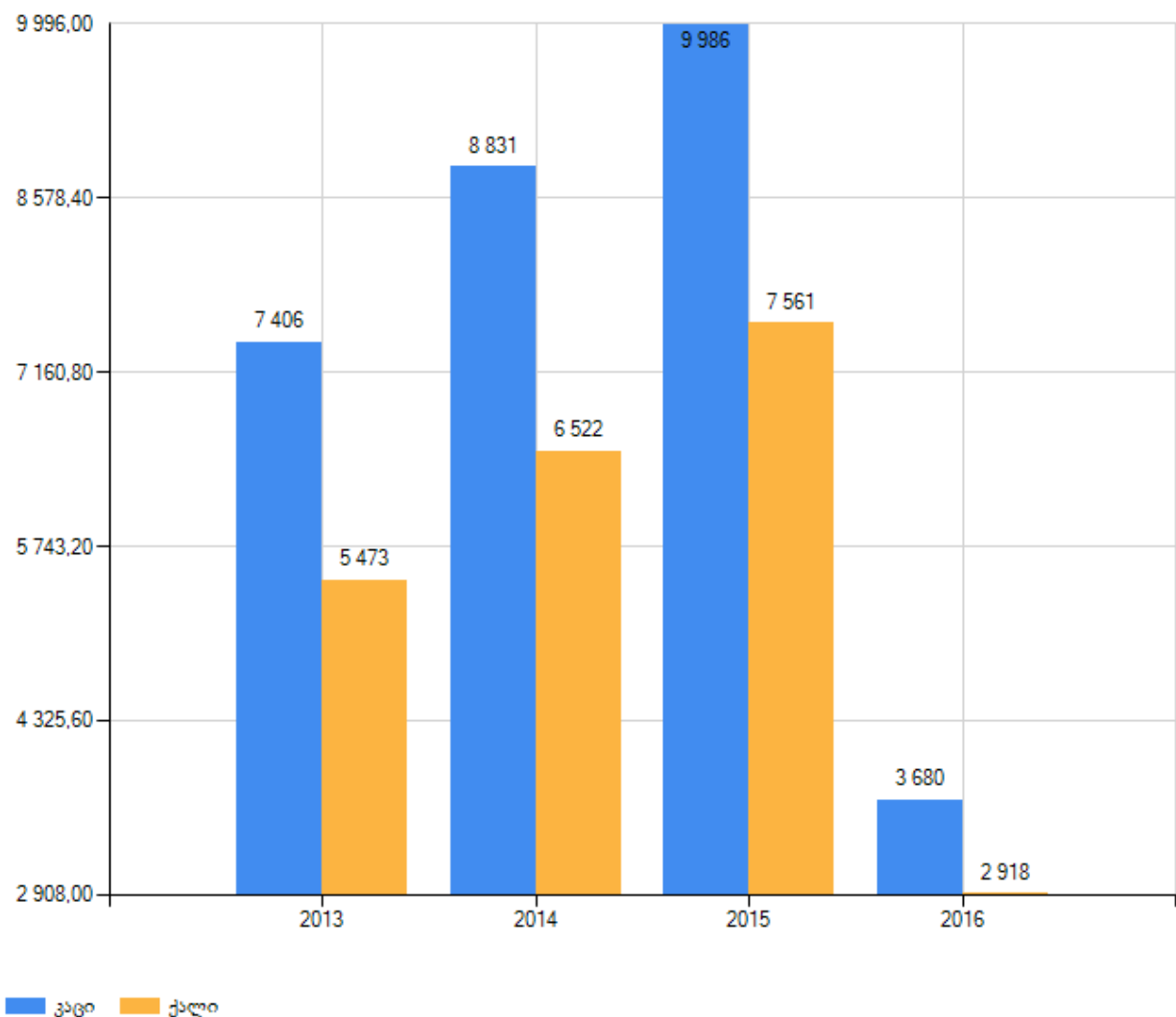
დიაგრამა N1. პროფესიული სასწავლებლების რეგისტრანტები რეგიონების მიხედვით 2013-2016 (კაცი)



წყარო: განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემა

საინტერესო ტენდენცია იკვეთება რეგისტრანტების განხილვისას სქესობრივ ჭრილში. 2013-2015 წლამდე რეგისტრირებულთა შორის ჭარბობს კაცები, თუმცა მზარდი ტენდენცია შეინიშნება, როგორც რეგისტრირებულ ქალებს ასევე, მამაკაცებს შორის (იხ. დიაგრამა N2). აღნიშნული მაჩვენებელი მიუთითებს პროფესიული განათლების მნიშვნელობის გაზრდასა და საზოგადოების მაღალ ინტერესზე.

დიაგრამა N2. რეგისტრანტები სქესის მიხედვით 2013-2016 (კაცი)

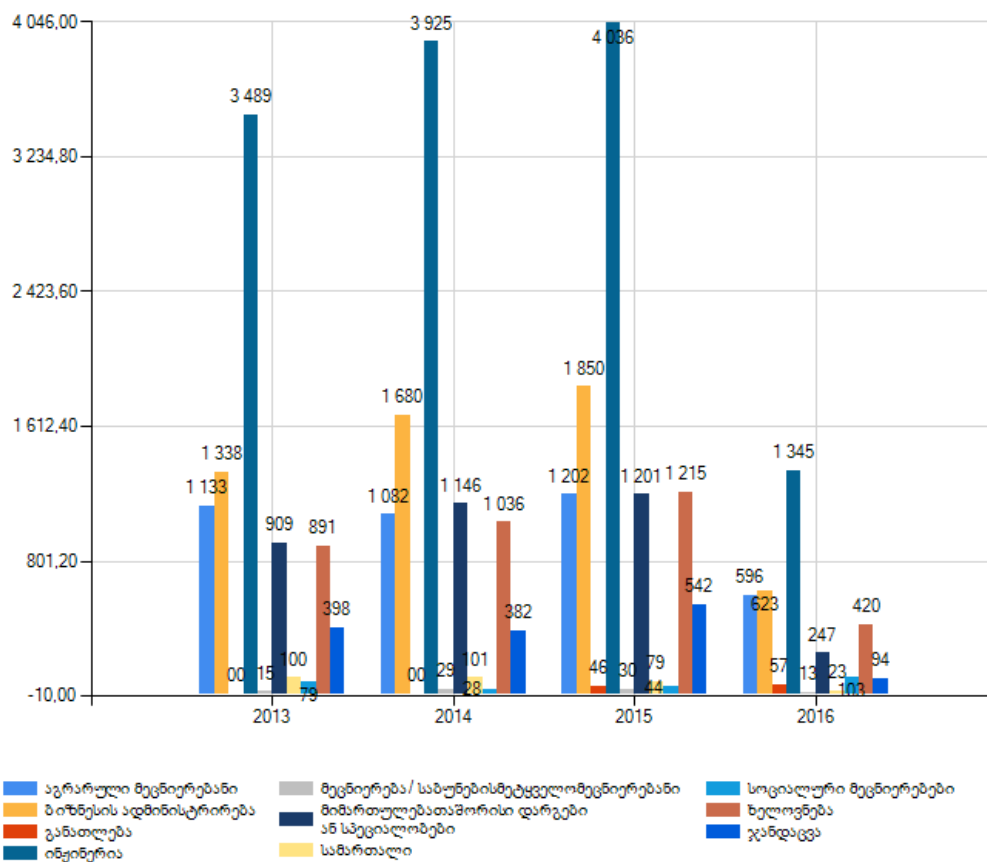


წყარო: განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემა

რაც შეეხება სტუდენტებს, მიმართულებების მიხედვით, სტუდენტთა ყველაზე დიდი რაოდენობა 2015 წლის მონაცემების მიხედვით სწავლობს ინჟინერიის მიმართულებაზე (4086 კაცი), შემდგომ მოდის ბიზნესის ადმინისტრირების და აგრარული მეცნიერების

მიმართულების სტუდენტები. 2015 წელს 2013 წელთან შედარებით, ინჟინერიის მიმართულებით სტუდენტების რაოდენობა 17,1%-ით გაიზარდა, რაც თანხვედრაში მოდის მიწოდების კომპონენტთან. 2015 წელს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს მიერ ჩატარებული შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტის კვლევის მიხედვით, 6004 ვაკანტურ პოზიციას შორის 71 შემთხვევაში დასახელდა ინჟინერიის პოზიცია, რაც ინჟინერიის სფეროს მოთხოვნაზე მიუთითებს.

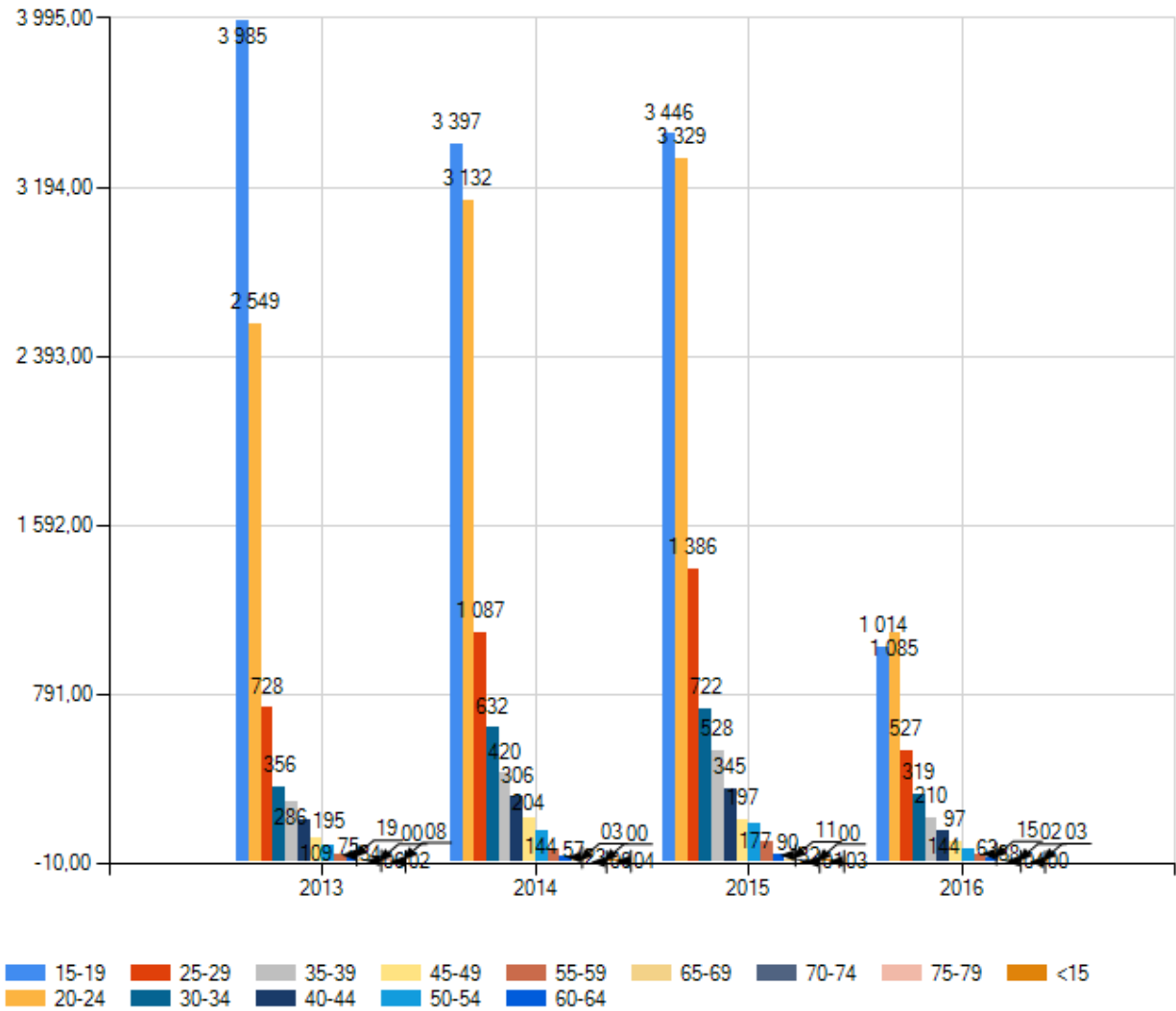
დიაგრამა N3. სტუდენტები სასწავლო მიმართულებების მიხედვით 2013-2016 (კაცი)



წყარო: განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემა

რაც შეეხება პროფესიულ სასწავლებლებში სტუდენტების განაწილებას ასაკის მიხედვით, 2013-2015 წლებში 15-19 წლის სტუდენტების რაოდენობა 13,5%-ით შემცირდა, რასაც ვერ ვიტყვით 25-39 წლამდე სტუდენტებზე, რომელთა რაოდენობა მოცემულ პერიოდში მცირედით გაიზარდა.

დიაგრამა N4. სტუდენტები ასაკის მიხედვით 2013-2016 (კაცი)



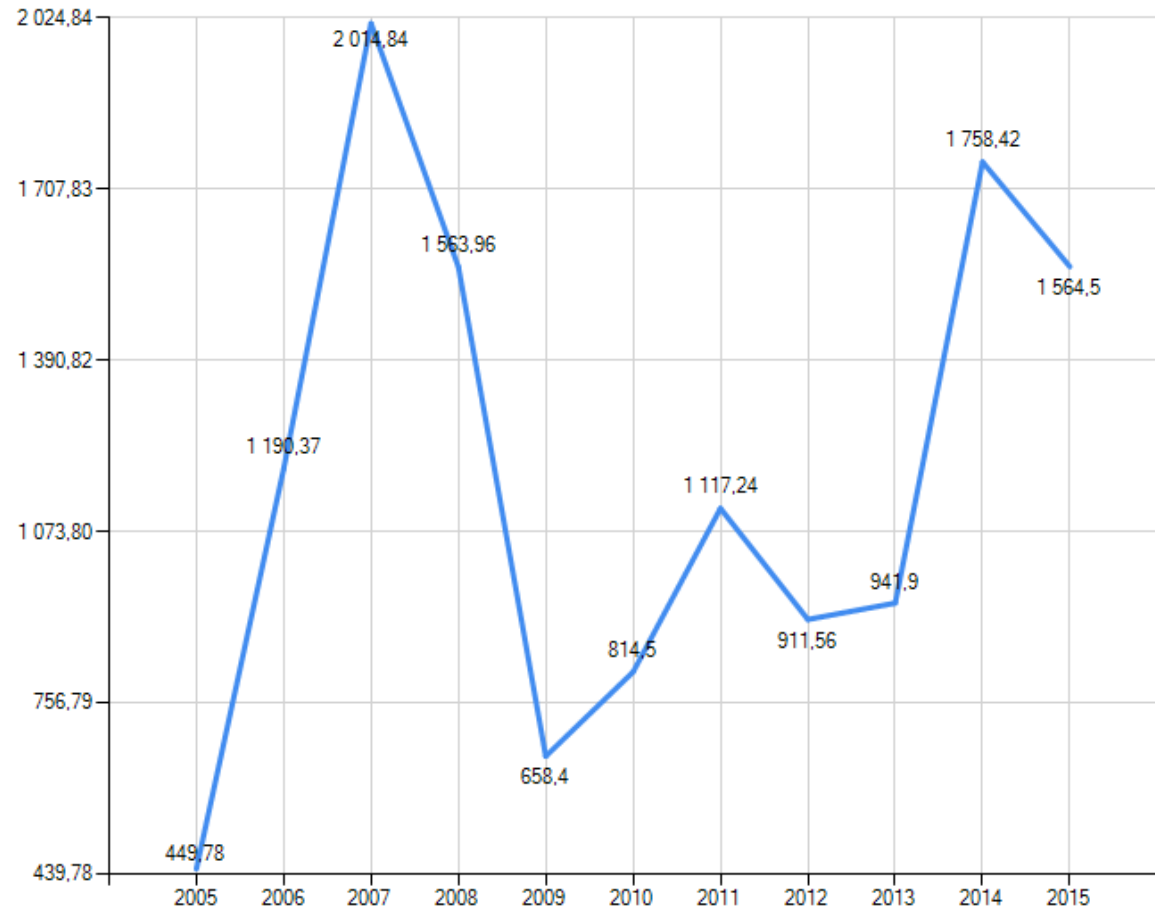
წყარო: განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემა

პირდაპირი უცხოური ინვესტიციები და დასაქმება

სამუშაო ადგილების გენერაცია პირდაპირ დაკავშირებულია ქვეყანაში საინვესტიციო პროექტების არსებობასთან.

საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის მიხედვით 2015 წელს ქვეყანაში განხორციელებულმა პირდაპირმა უცხოურმა ინვესტიციამ შეადგინა 1564.5 მლნ აშშ დოლარი, რაც 193,92 მლნ აშშ დოლარის ნაკლებია 2014 წლის მაჩვენებელთან შედარებით.

დიაგრამა N5. პირდაპირი უცხოური ინვესტიციები წლების მიხედვით 2005-2015 (მლნ. აშშ დოლარი)



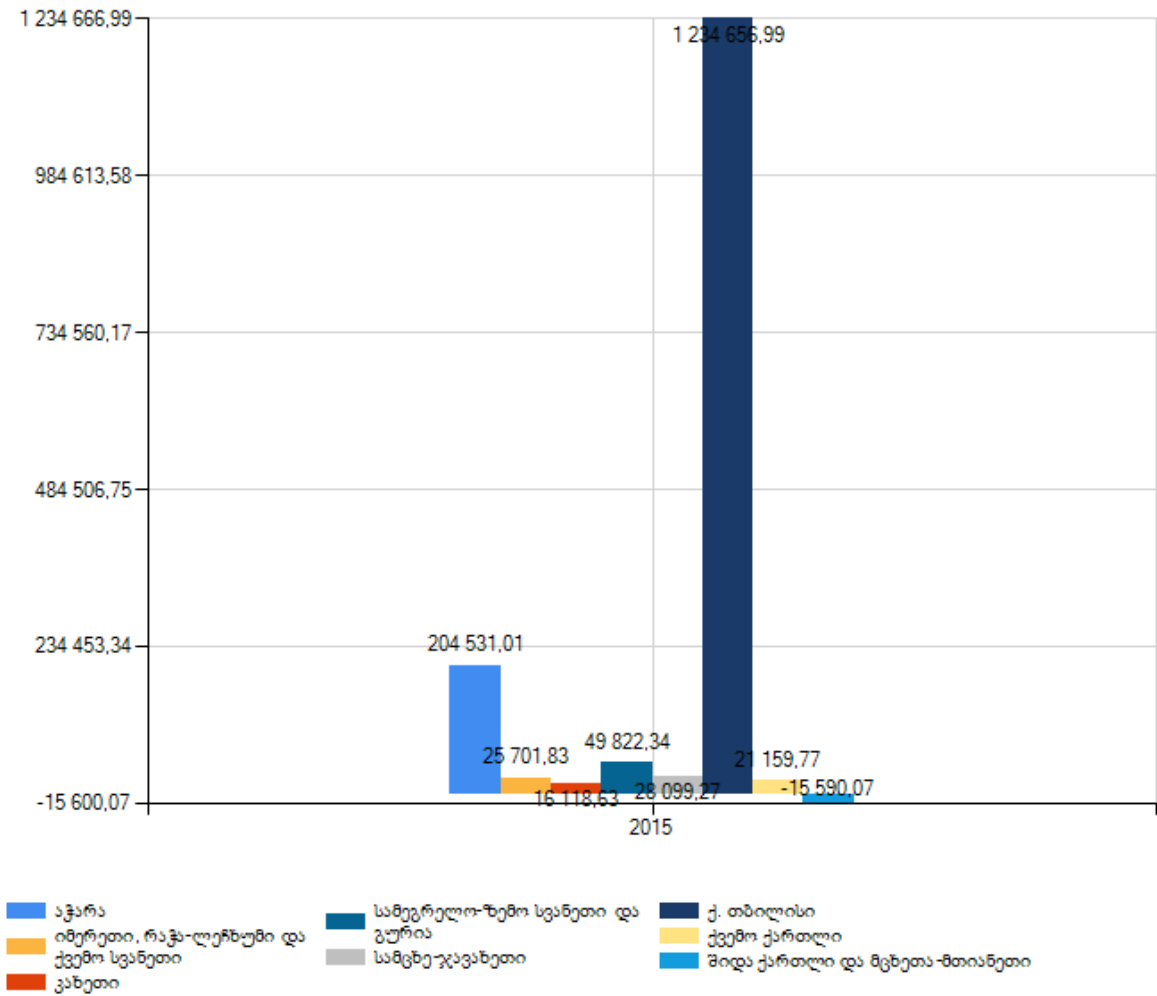
— სულ ინვესტიციები

წყარო: საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

ძალზედ დიდია სხვაობა რეგიონების მიხედვით პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების განაწილების მხრივ, რაც აისახება სამუშაო ადგილების გენერაციაზე, დასაქმების შესაძლებლობებსა და შრომით მიგრაციაზე. 2015 წელს განხორციელებული პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების 78% თბილისზე მოდის და შეადგენს 1234.6 მლნ აშშ დოლარს, მეორე ადგილზე

აჭარა 204.5 მლნ. დოლარით. რეგიონებში პირდაპირ უცხოურ ინვესტიციებს შორის მკვეთრი დისბალანსი იცვლება წლების მიხედვით.

დიაგრამა N6. ინვესტიციები რეგიონების მიხედვით 2015 (ათასი აშშ დოლარი)

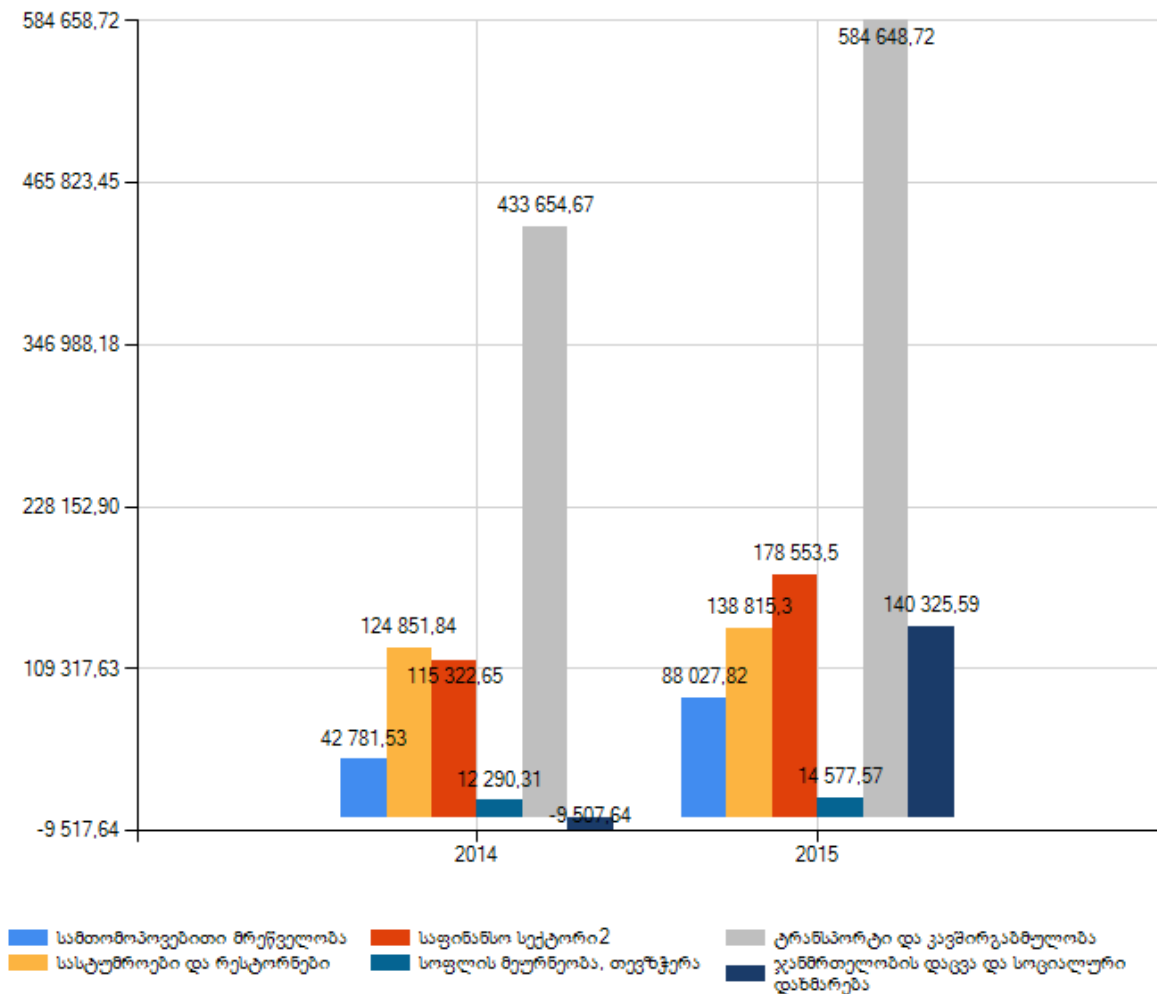


წყარო: საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

2015 წელს 2014 წლის მსგავსად პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების მკვეთრი ზრდა დაფიქსირდა ტრანსპორტსა და კავშირგაბმულობაში, რამაც შეადგინა 584.6 მლნ ლარი. 2015 წელს 2014 წელთან შედარებით 9.5 მლნ ლარიდან 140.3 მლნ ლარამდე გაიზარდა პირდაპირი უცხოური ინვესტიციები ჯანდაცვის სექტორში. 2015 წელს პირდაპირი უცხოური ინვესტიციები გაიზარდა შემდეგ ეკონომიკურ სექტორში: სამთომშობვებითი მრეწველობა; სასტუმროები და რესტორნები;

საფინანსო სექტორი; სოფლის მეურნეობა, თევზჭერა; ტრანსპორტი და კავშირგაბმულობა; ჯანმრთელობის დაცვა და სოციალური დახმარება.

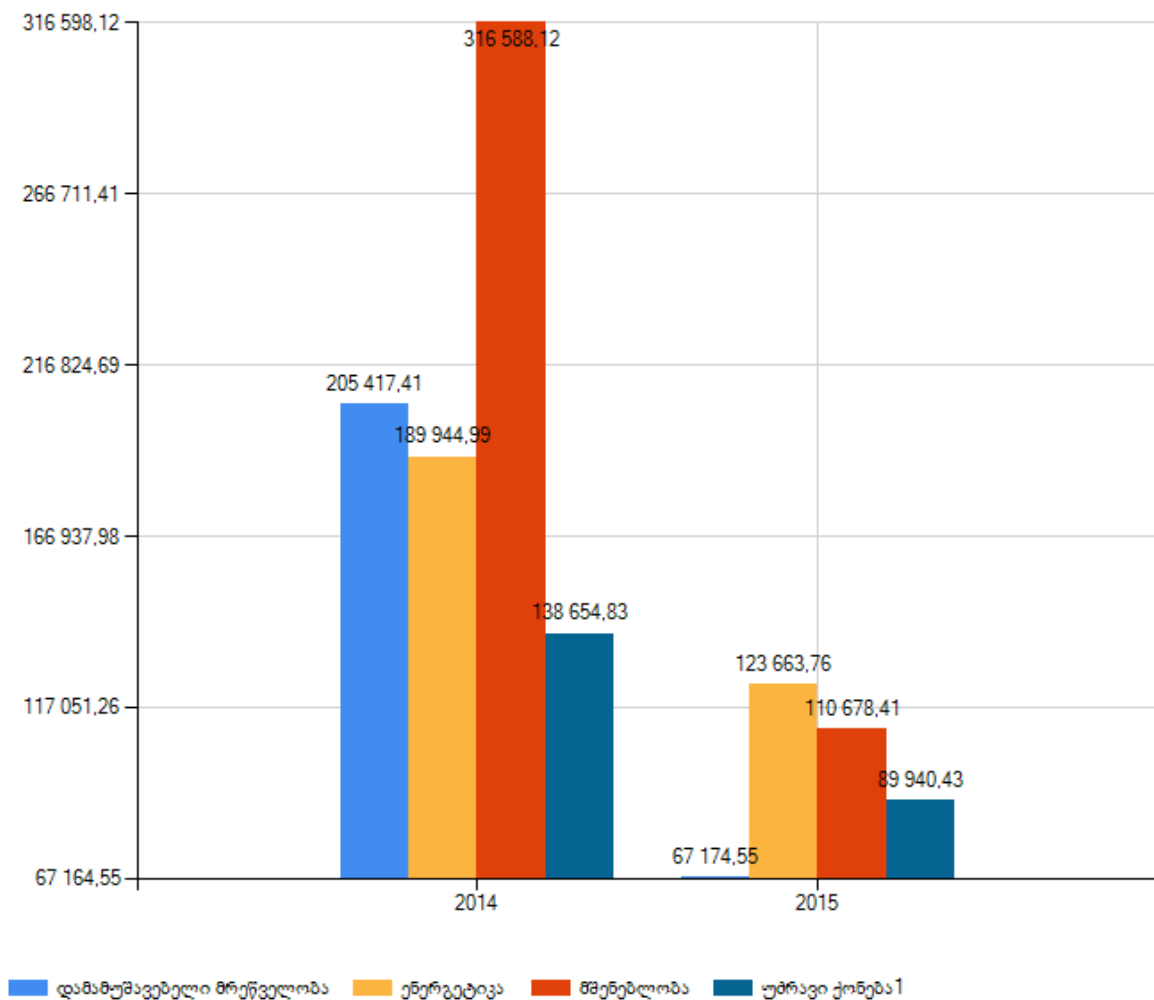
დიაგრამა N7. პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების ზრდა ეკონომიკური სექტორების მიხედვით 2014-2015 (ათასი აშშ დოლარი)



წყარო: საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

2015 წელს პირდაპირი უცხოური ინვესტიციები შემცირდა შემდეგ ეკონომიკურ სექტორში: დამამუშავებელ მრეწველობა; ენერჯეტიკა; მშენებლობა; უძრავი ქონება.

დიაგრამა N8. პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების კლება ეკონომიკური სექტორების მიხედვით 2014-2015 (ათასი აშშ დოლარი)

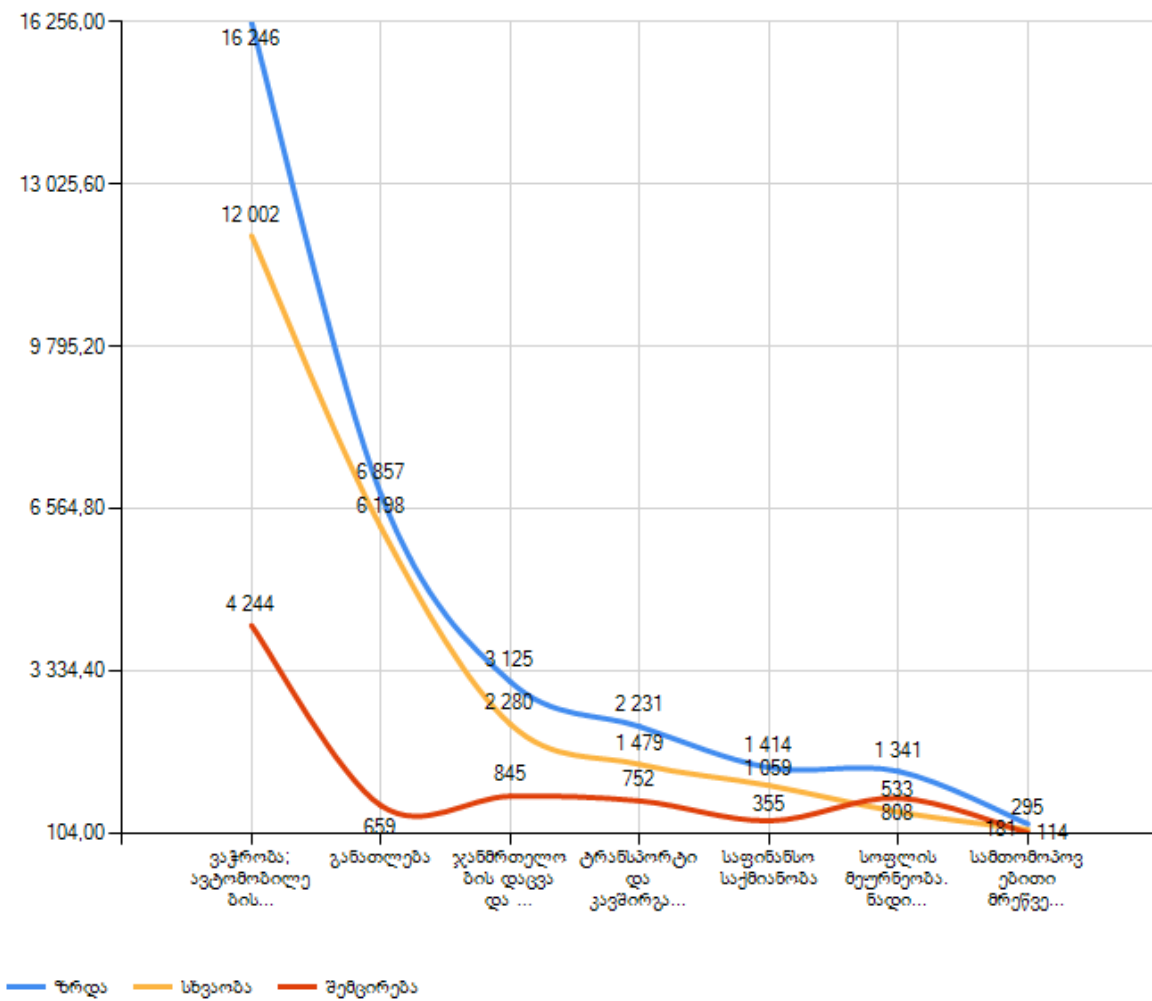


წყარო: საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

2015 წელს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს მიერ ჩატარებულმა შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტის კვლევამ აჩვენა, რომ სამუშაო ადგილების შექმნის მხრივ ვაჭრობისა და განთავლების სექტორების გარდა გაიზარდა ის ეკონომიკური

სექტორები, რომელშიც საქსტატის მონაცემის მიხედვით ადგილი ჰქონდა პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების ზრდას. ასეთებია - ჯანმრთელობის დაცვა და სოციალური მომსახურება; ტრანსპორტი და კავშირგაბმულობა; საფინანსო საქმიანობა; სოფლის მეურნეობა; სამთომოპოვებითი მრეწველობა.

დიაგრამა N9. სამუშაო ადგილების რაოდენობის ცვლილება ეკონომიკური საქმიანობის სახეების მიხედვით (NACE 2004) 2015



წყარო: შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტის კვლევა, საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო, 2015

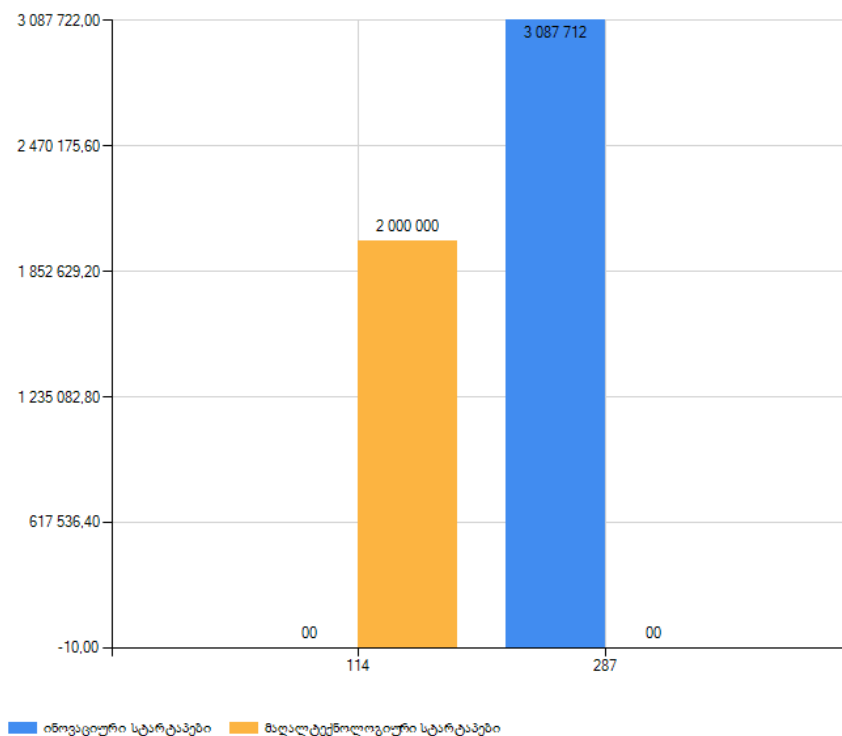
სახელმწიფო პროგრამის „სტარტაპ საქართველო“ ფარგლებში შექმნილი სამუშაო ადგილების შესახებ ინფორმაცია

2016 წელს პროგრამის - „სტარტაპ საქართველო“ ფარგლებში განხორციელდა 55 მაღალტექნოლოგიური (20) და ინოვაციური სტარტაპ (33) პროექტი, რომლის ჯამურმა ღირებულებამ შეადგინა 5 087 712 ლარი.

ინოვაციური სტარტაპების ჯამური ღირებულება იყო 3 087 712 ლარი, აქედან სახელმწიფოს მიერ გაწეულმა დაფინანსებამ შეადგინა - 2 471 796 ლარი, რაც პროგრამების საერთო ღირებულების 80%.

მაღალტექნოლოგიური სტარტაპების ფარგლებში დასაქმდა 114 ადამიანი, ხოლო ინოვაციური სტარტაპების ფარგლებში - 287. ამ უკანასკნელიდან მუდმივად დასაქმდა - 185, დროებით - 52 და სეზონურად 50 ადამიანი.

დიაგრამა N10. შექმნილი სამუშაო ადგილები და დაფინანსებული სტარტაპები 2016 (ლარი)



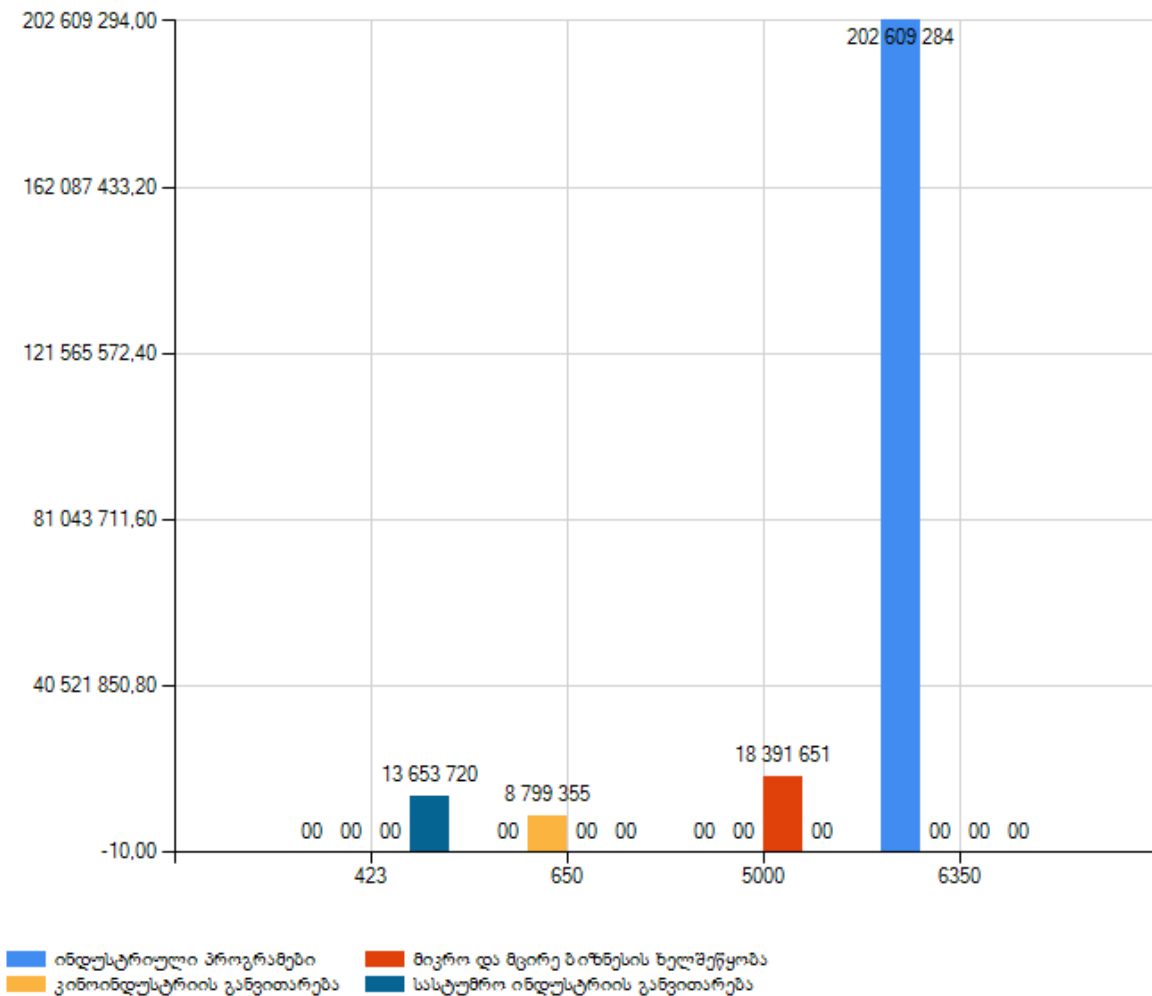
წყარო: საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტრო

2016 წელს (28 ოქტომბრის მდგომარეობით) პროგრამის - „აწარმოე საქართველოში“ ფარგლებში განხორციელდა 2 752 პროექტი, რომლის ჯამურმა ღირებულებამ შეადგინა 243 454 010 ლარი. დაფინანსებული პროექტების მიხედვით დასაქმდა მთლიანობაში 12 423 ადამიანი.

2016 წელს ყველაზე მეტი თანხა დაიხარჯა ინდუსტრიული განვითარების პროგრამებში, რაც პირდაპირ აისახა სამუშაო ადგილების გენერაციაზე - შეიქმნა 6350 სამუშაო ადგილი.

5000 სამუშაო ადგილი შეიქმნა მიკრო და მცირე მეწარმეობის ხელშეწყობის პროგრამებით.

დიაგრამა N11. დაფინანსებული პროექტები "აწარმოე საქართველოში" 2016 (ლარი)



წყარო: საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტრო

გარდა ზემოაღნიშნული მონაცემებისა, გაანალიზდა კერძო რეკრუტირების სააგენტოს მონაცემები არსებული ვაკანსიების შესახებ 2012-2016* წლამდე. დასაქმების კერძო

სააგენტოს HR.GE-ს ვაკანსიების მონაცემთა ბაზის ანალიზის შედეგად გაირკვა, რომ 2012 წლიდან 2015 წლის ჩათვლით ვაკანსიების მზარდი ტენდენცია შეინიშნება.

2015 წელს 9754 ვაკანსია გამოცხადდა გაყიდვების სფეროს მუშაკებზე და 5648 ვაკანსია ბიზნესის ადმინისტრირების სფეროსთან დაკავშირებულ სპეციალისტებზე (იხ.დანართი, ცხრილი N1).

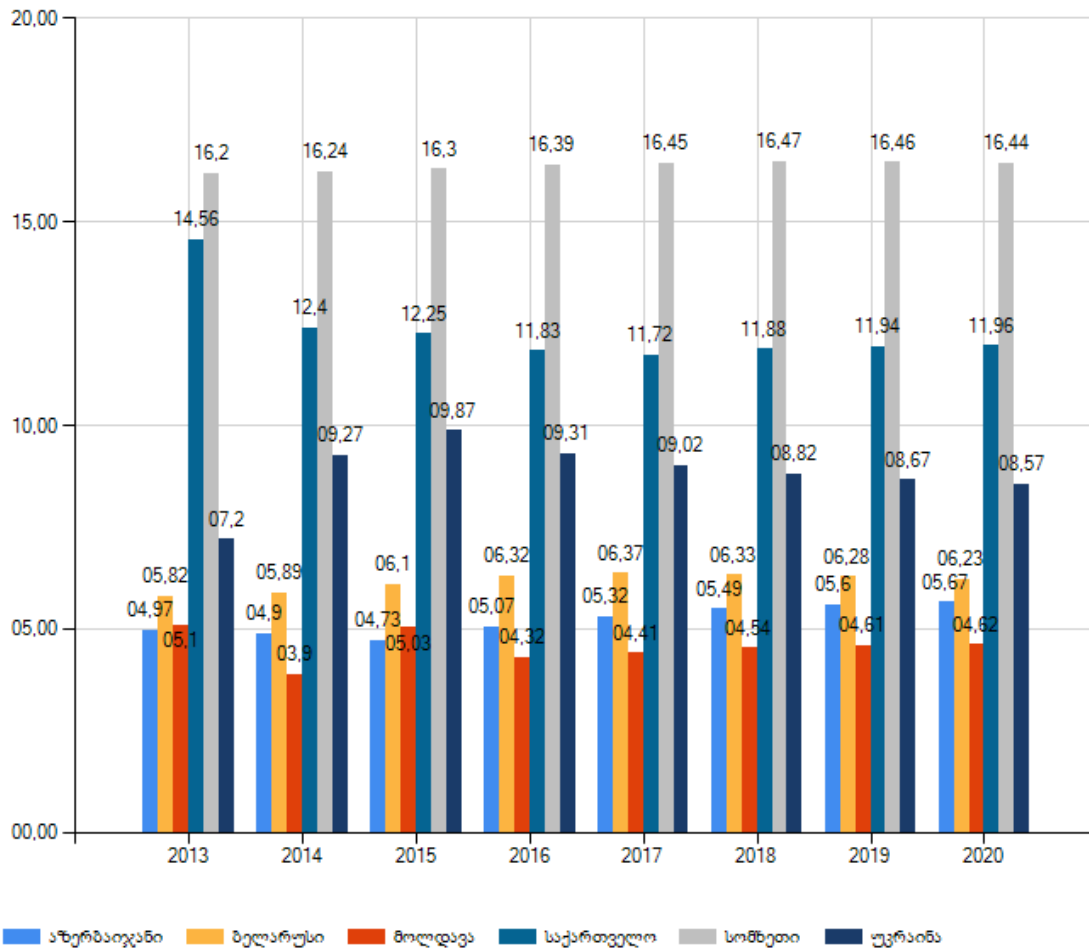
ამავე მონაცემთა წყაროზე დაყრდნობით, 2015 წელს ეკონომიკურ საქმიანობათა სახეების მიხედვით, ყველაზე მეტი ვაკანსია გამოცხადდა შემდეგ ეკონომიკურ სექტორებში:

- საბითუმო და საცალო ვაჭრობა; ავტომობილების და მოტოციკლების რემონტი - 10 327;
- ადმინისტრაციული და დამხმარე მომსახურების საქმიანობები - 8896 (იხ.დანართი, ცხრილი N2).

შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა გარდა შრომის ბაზრის შესახებ სტანდარტული სტატისტიკური მონაცემებისა, მოიცავს საერთაშორისო შედარებებს და პროგნოზებს. საერთაშორისო შედარებისთვის გამოყენებულია აღმოსვლეთ პარტნიორობის ქვეყნების (აზერბაიჯანი, ბელარუსი, მოლდოვა, საქართველო, სომხეთი, უკრაინა) მონაცემები უმუშევრობის, შრომის ძალის აქტიურობის, დასაქმებისა და შრომის ნაყოფიერების შესახებ. გარდა საერთაშორისო შედარებებისა აღნიშნული მონაცემები მოიცავს საპროგნოზო მონაცემებს მომავალი 4 წლის განმავლობაში უმუშევრობის, შრომის ძალის აქტიურობის, დასაქმებისა და შრომის ნაყოფიერების შესახებ.

აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნების (აზერბაიჯანი, ბელარუსი, მოლდოვა, საქართველო, სომხეთი, უკრაინა) შედარებისას ჩანს, რომ უმუშევრობის დონე ყველაზე მაღალია სომხეთში - 16,45%, საქართველოსა - 11,83% და უკრაინაში - 9,31%. უმუშევრობის დონე ყველაზე დაბალია - მოლდოვაში - 04,32%. რაც შეეხება უმუშევრობის საპროგნოზო მაჩვენებელს, თითქმის უცვლელია აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნებში.

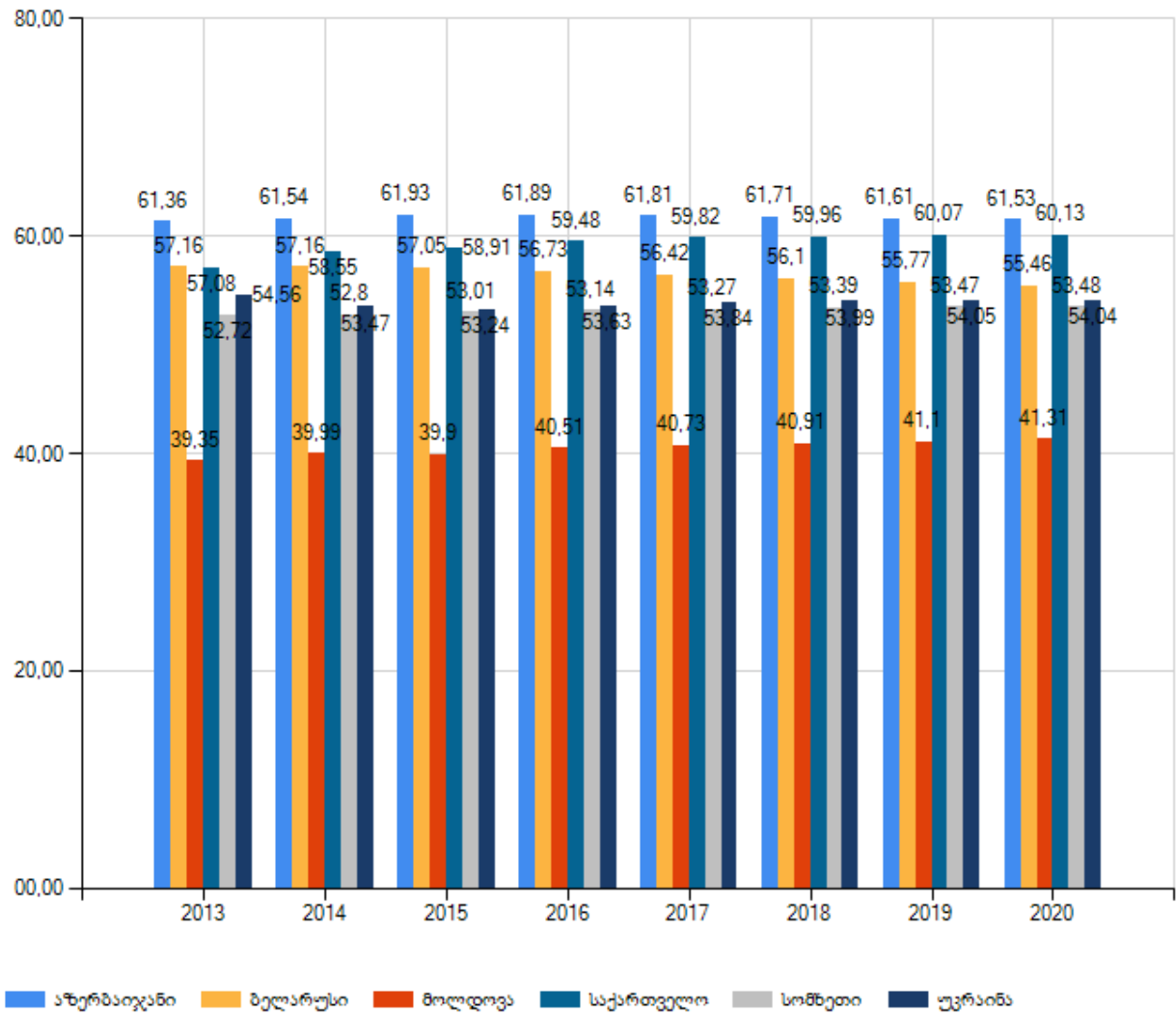
დიაგრამა N11. უმუშევრობის დონე და საპროგნოზო მაჩვენებელი აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნებში



წყარო: შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა www.labour.gov.ge

დასაქმების საპროგნოზო მაჩვენებელი თითქმის უცვლელია აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნებში. დასაქმების დონე მცირედით იზრდება საქართველოსა და მოლდოვაში, მცირედით კლებულობს დანარჩენ ქვეყნებში.

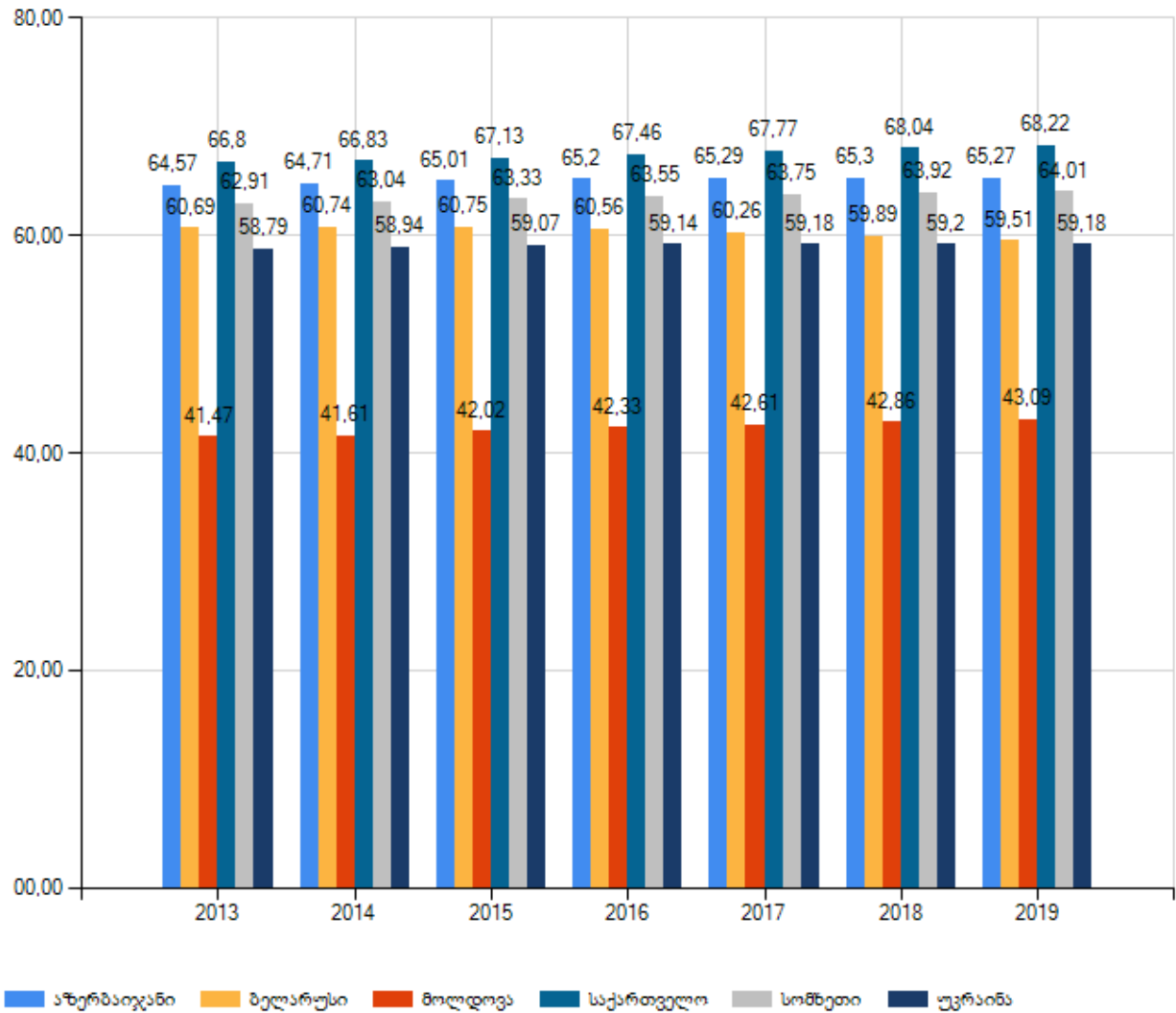
დიაგრამა N12. დასაქმების დონე და საპროგნოზო მაჩვენებელი აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნებში



წყარო: შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა www.labour.gov.ge

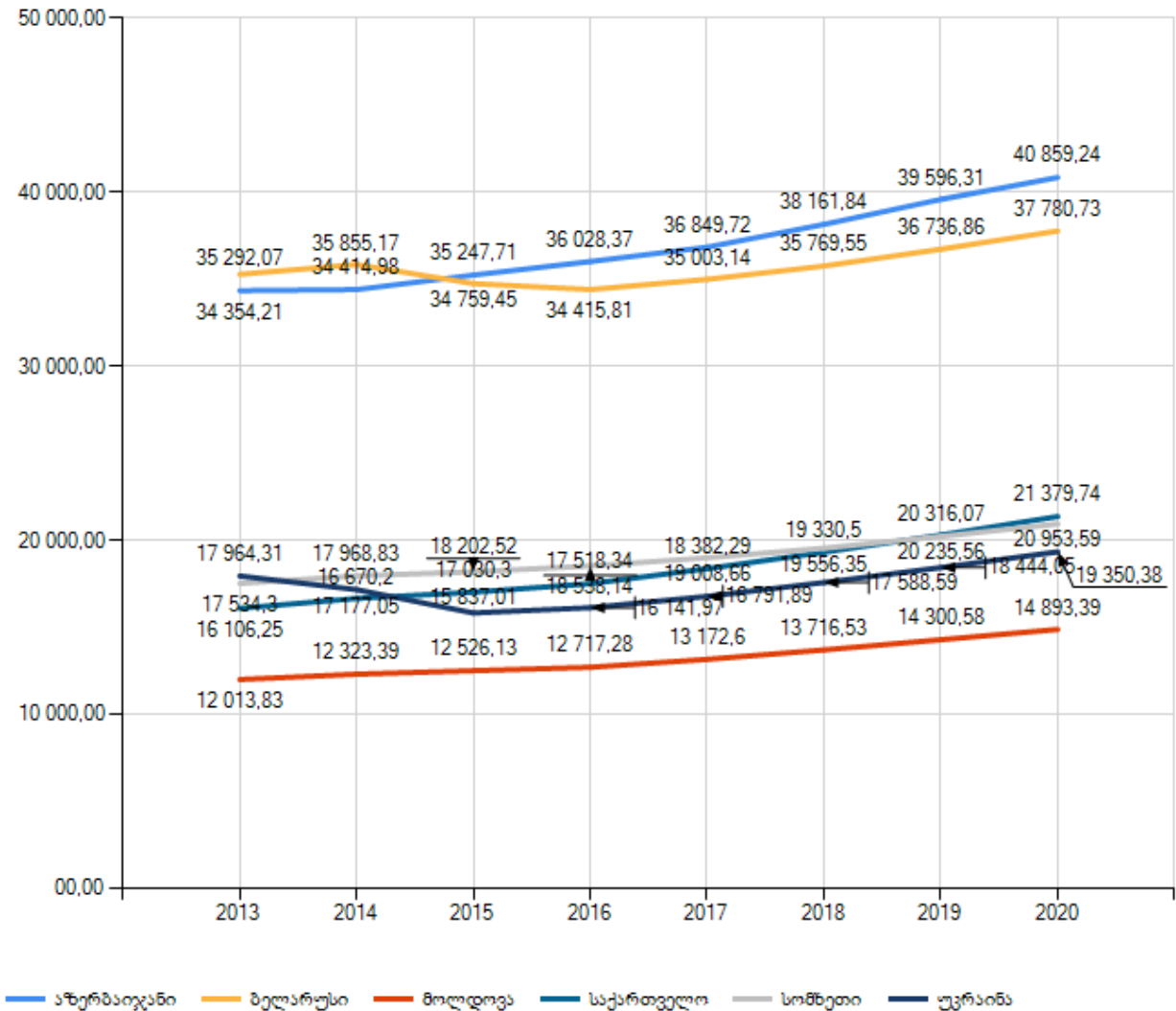
საპროგნოზო მაჩვენებლის მიხედვით აქტიურობის დონე მცირედით იზრდება სომხეთში, აზერბაიჯანისა და საქართველოში, ხოლო მცირედით კლებულობს ბელარუსში.

დიაგრამა N12. აქტიურობის დონე და საპროგნოზო მაჩვენებელი აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნებში



წყარო: შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა www.labour.gov.ge

დიაგრამა N13. შრომის ნაყოფიერება და საპროგნოზო მაჩვენებელი აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნებში 2013-2020 (მშპ მუდმივ 2011 წლის ფასებში, მსყიდველობითი უნარის პარიტეტის - PPP - მიხედვით, აშშ დოლარი)



წყარო: შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემა www.labour.gov.ge

შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის საპროგნოზო მაჩვენებლის მიხედვით შრომის ნაყოფიერება ყველაზე მაღალია აზერბაიჯანსა და ბელარუსში. შრომის ნაყოფიერების მაჩვენებელი ყველაზე ახლოსაა ერთმანეთთან საქართველოსა და სომხეთში, ხოლო ყველაზე დაბალია მოლდოვაში.

დანართი

ცხრილი N1. 2012-2016 წლებში გამოცხადებული ვაკანსიების რაოდენობა HR.ge-ს მიხედვით

კოდი	ქვეჯგუფი	2012	2013	2014	2015	2016*
2	რიგითი სამხედრო მოსამსახურეები	0	0	0	0	1
11	აღმასრულებელი დირექტორები, მაღალი თანამდებობის პირები და კანონმდებლები	643	395	290	237	91
12	ადმინისტრაციული და კომერციული მენეჯერები	1445	1991	2880	3406	2782
13	წარმოებისა და სპეციალური მომსახურებების მენეჯერები	1203	1428	2057	2182	1981
14	სასტუმროების, საცალო ვაჭრობისა და სხვა მომსახურებების მენეჯერები	147	332	510	686	633
21	მეცნიერებისა და ინჟინერიის სფეროს პროფესიონალები	977	1023	1248	1492	1454
22	ჯანდაცვის სფეროს პროფესიონალები	754	1181	2010	2348	2011
24	ბიზნესისა და ადმინისტრირების სფეროს პროფესიონალები	2080	3128	4031	3708	3515
25	ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების სფეროს პროფესიონალები	960	1455	2226	1978	1700
26	სამართლის, სოციალური და კულტურის სფეროს პროფესიონალები	758	1264	1596	1496	1161
31	მეცნიერებისა და ინჟინერიის სფეროსთან ასოცირებული პროფესიონალები	36	84	83	108	85
32	ჯანდაცვის სფეროსთან ასოცირებული პროფესიონალები	12	41	38	57	30
33	ბიზნესისა და ადმინისტრირების სფეროსთან ასოცირებული პროფესიონალები	1594	2800	4807	5648	5602
34	სამართლის, სოციალური, კულტურისა და მონათესავე სფეროების ასოცირებული პროფესიონალები	341	470	469	643	686
35	ინფორმაციული და საკომუნიკაციო სფეროს ტექნიკოსები	46	40	39	49	19
41	მდივნები და მბეჭდავები	631	807	1014	1110	1008
42	მომხმარებელთა მომსახურების სფეროს მუშაკები	465	837	1290	1654	1712
43	ციფრობრივ და მატერიალურ ინფორმაციაზე მომუშავე მუშაკები	181	191	406	463	387
44	ოფისის სხვა დამხმარე მუშაკები	0	0	0	14	0
51	ინდივიდუალური მომსახურების მუშაკები	828	1215	1451	1759	1932
52	გაყიდვების სფეროს მუშაკები	3060	5337	9145	9754	10230

54	დაცვის სამსახურის მუშაკები	287	405	637	749	718
61	ბაზარზე ორიენტირებული სოფლის მეურნეობის სფეროს კვალიფიციური მუშაკები	27	83	75	71	77
62	ბაზარზე ორიენტირებული მეტყევეობის, თევზჭერისა და ნადირობის სფეროს კვალიფიციური მუშაკები	0	3	7	0	1
63	საარსებო მინიმუმზე მომუშავე ფერმერები, მეთევზეები, მონადირეები და შემგროვებლები	0	0	3	2	2
71	მშენებლობისა და მონათესავე პროფესიის მუშაკები (ელექტროტექნიკოსების გარდა)	294	539	661	775	792
72	ლითონგადამამუშავებლები, მანქანათმშენებლები და მონათესავე პროფესიების მუშაკები	51	179	242	318	254
73	ხელოსნები და მბეჭდავები	4	17	14	17	15
74	ელექტრული და ელექტრომწიფობილობების სფეროს მუშაკები	144	225	290	269	261
75	საკვების გადამამუშავებლები, ხის ხელოსნები, მკერავები და სხვა ხელოსნები და მონათესავე პროფესიის მუშაკები	189	247	309	373	332
81	მდგრადი სამრეწველო დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორები	120	293	374	641	572
82	ამწიფობები	139	200	203	220	231
83	მძღოლები და მობილური დანადგარების ოპერატორები	346	420	535	605	462
91	დამლაგებლები და დამხმარეები	403	539	820	904	826
93	სამთომოპოვებითი, სამშენებლო, მრეწველობისა და ტრანსპორტის სფეროს დამწიფები კვალიფიკაციის მუშაკები	28	45	36	55	41
96	ნარჩენების გამტანები და სხვა დამწიფები კვალიფიკაციის მქონე მუშაკები	90	79	183	309	331
	სულ	18283	27293	39979	44100	41935

ცხრილი N2. 2012-2016 წლებში გამოცხადებული ვაკანსიების რაოდენობა HR.ge-ს მიხედვით

სექცია	დასახელება	2012	2013	2014	2015	2016*
A	სოფლის, სატყეო და თევზის მეურნეობა	21	74	87	76	79
C	დამამუშავებელი მრეწველობა	134	300	398	680	623
D	ელექტროენერჯის, აირის, ორთქლის და კონდინცირებული ჰაერის მიწოდება	404	363	435	566	540
E	წყალმომარაგება; კანალიზაცია, ნარჩენების მართვა და დაბინძურებისაგან გასუფთავების საქმიანობები	376	520	808	881	799
F	მშენებლობა	463	664	858	951	1034
G	საბითუმო და საცალო ვაჭრობა; ავტომობილების და მოტოციკლების რემონტი	4095	6394	9444	10327	9967
H	ტრანსპორტი და დასაწყობება	360	503	924	1104	980
I	განთავსების საშუალებებით უზრუნველყოფის და საკვების მიწოდების საქმიანობა	1357	1922	2369	3057	3148
J	ინფორმაცია და კომუნიკაცია	1198	1731	2581	2343	2094
K	საფინანსო და სადაზღვეო საქმიანობა	2476	4102	6830	7294	6542
M	პროფესიული, სამეცნიერო და ტექნიკური საქმიანობები	1132	2211	2764	2805	2659
N	ადმინისტრაციული და დამხმარე მომსახურების საქმიანობები	3777	5111	7939	8896	9272
O	სახელმწიფო მმართველობა და თავდაცვა; სავალდებულო სოციალური უსაფრთხოება	132	366	296	272	68
Q	ჯანდაცვა და სოციალური მომსახურების საქმიანობები	810	1320	2181	2569	2163
R	ხელოვნება, გართობა და დასვენება	86	107	112	128	128
S	სხვა სახის მომსახურება	567	898	993	1105	1060
		17388	26586	39019	43054	41156

შენიშვნა:

ანგარიში მომზადდა 2016 წლის 15 დეკემბერს

განახლება: 09.03.2017

ბოლო განახლება: 24.03.2017